

**Информация о результатах опроса педагогических работников  
об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности  
в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального  
образования по специальности 44.02.04 Специальное дошкольное образование**

В соответствии с Положением о внутренней системе оценки качества образования (Приказ № 61/1-од от 24.07.2022 г.) в октябре-ноябре 2022 г. был организован опрос педагогических работников специальности **44.02.04 Специальное дошкольное образование** об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования.

*Данный опрос позволяет сформировать базу данных для анализа и принятия управленческих решений, провести оценку деятельности и выяснить удовлетворенность участников организацией образовательного процесса с учетом показателей по предложенным направлениям.*

С целью организации опроса в колледже разработана анкета, состоящая из 3 разделов: оценка удовлетворенности условиями работы, оценка важности основных аспектов работы в колледже, удовлетворенность отдельными параметрами деятельности колледжа.

Всего в опросе приняло участие 14 преподавателей. Опрос проводился анонимно.

***На основе анализа ответов раздела № 1, можно отметить следующее:***

- удовлетворены состоянием аудиторий (санитарное состояние, тепловой режим) – 92,8 % преподавателей;
- о наличии оперативной связи с руководством колледжа (посредством телефонной связи, группового чата, спикерфона), а также о возможности встречи по рабочим и личным вопросам с руководителем колледжа, заместителями руководителя, заведующими отделениями утвердительно ответили 100 % преподавателей;
- 100 % респондентов оценили возможность пользования ресурсами электронной библиотеки посредством образовательных платформ «Юрайт», «PROF образование», «Национальная электронная библиотека», «Государственная универсальная научная библиотека Красноярского края», «электронная краеведческая библиотека «Красноярский меридиан», «Национальная электронная детская библиотека», «Фундаментальная электронная библиотека «Русская литература и фольклор», а также справочными и энциклопедическими интернет - ресурсами «Национальная педагогическая энциклопедия» и «Большая российская энциклопедия»;
- 100% респондентов обеспечены прохождением курсов повышения квалификации 1 раз в три года за счет бюджета колледжа;
- преподаватели отметили наличие условий профессионального роста и развития посредством участия в рабочих группах, посещения вебинаров и семинаров, участия в научно-практических конференциях различного уровня, конкурсах профессионального мастерства и др.

***Отвечая на вопросы раздела 2 при оценке важности основных аспектов работы в колледже, респонденты отметили:***

- 85,7 % респондентов считают свою работу интересной;
- 71,4 % опрошенных отмечают высокий уровень заработной платы;
- благоприятные условия труда и дружный коллективе отметили 92,8 % педагогов;

- более 85 % преподавателей отметили возможность проявления инициативы и учета мнения педагогов при принятии решений;
- 92,8 % респондентов отметили уважительное отношение руководителя колледжа, заместителей руководителя к коллективу сотрудников.

***На основе анализа ответов в разделе 3, можно отметить следующее:***

- 92,8 % педагогов условия труда считают удовлетворительными (тепловой режим, чистота в колледже, уровень шума и освещения и др.);
- 85,7 % респондентов считают удовлетворительным материально-техническое, информационное и библиотечное обеспечение образовательного процесса;
- 100 % респондентов считают удовлетворительным состояние информирования коллектива о событиях колледжа;
- взаимоотношения в коллективе сотрудников колледжа оценивают, как положительные - все респонденты;
- 92,8 % педагогов считают достаточно высоким качество подготовки студентов к дальнейшей профессиональной деятельности.

***Результаты анкетирования педагогического коллектива проанализированы административным советом колледжа, представлены на педагогическом совете с целью планирования дальнейшей работы образовательной организации и достижения более высокого уровня удовлетворенности различными сторонами реализации образовательного процесса.***

20.01.2023 г.

Исполнитель:  
Заместитель директора  
по учебной работе

И.Н. Маркина