

**ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ  
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОЛЛЕДЖА  
ДЛЯ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ДРЕКТОРА И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА**

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Заместитель директора	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения требованиям учредителя	отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	28%
		соответствие учреждения требованиям органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	20%
			своевременное устранение замечаний органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	10%
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	100%	2%
		обеспечение стабильности работы в коллективе	отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	10%
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
		регионального уровня	10%	

	Развитие деятельности учреждения	реализация региональных, федеральных, международных проектов, программ	федерального уровня	15%		
			международного уровня	20%		
		взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	наличие утвержденного плана совместной деятельности	10%		
			наличие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию совместных мероприятий, проектов, программ	10%		
			мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период	10%		
		организация системы работы, направленной на трудоустройство выпускников	доля выпускников, трудоустроенных по специальности: 85 - 95%	30%		
			80 - 95%	20%		
			70 - 75%	10%		
		<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
		Достижения обучающихся, педагогов в региональных, федеральных, международных мероприятиях	организация системы работы, направленной на повышение качества образования	доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию (сдавших квалификационный экзамен) и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников: 50 - 60%	10%	
	60 - 70%			15%		
	более 70%			20%		

		результативность участия в региональных, федеральных, международных мероприятиях (победители, призовые места)	на региональном уровне	15%
	Достижения учреждения на региональном, федеральном, международном уровнях	признание заслуг, высокого качества деятельности учреждения другими организациями, учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами	освещение в СМИ деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения	10%
			положительные отзывы граждан, организаций о деятельности учреждения	10%
<b>Главный бухгалтер</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Ответственное отношение к своим обязанностям	организация деятельности, обеспечивающая стабильную работу учреждения и удовлетворенность участников образовательного процесса	отсутствие претензий со стороны руководителя, работников, обучающихся, граждан	40%
	Непрерывное профессиональное развитие	обеспечение профессионального развития через работу на курсах, семинарах, совещаниях, конференциях	соответствие нормам законодательства предоставленных отчетов, документов	40%
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Результативность учреждения	исполнение бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения	99% - 100%	40%
			95% - 98%	30%
		ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с законодательством, учетной политикой учреждения	отсутствие замечаний надзорных и контролирующих органов, учредителя	50%
<b>За качество выполняемых работ</b>				

	Соблюдение сроков, порядка представления финансовой отчетности	соответствие нормам законодательства сданных отчетных документов	100%	30%
--	--	--	------	-----

-----  
<\*> Без учета повышающих коэффициентов.