

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Красноярский педагогический колледж № 2»



УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора

Е.А. Ляхова


« 26 » февраля 2026 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О ДЛИТЕЛЬНОМ ОТПУСКЕ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
СРОКОМ ДО ОДНОГО ГОДА**

П 1.5-59-2026

**СИСТЕМА УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ
ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ**

Красноярск, 2026 г.

 КРАСНОЯРСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ №2	СИСТЕМА УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ Положение о длительном отпуске педагогических работников сроком до одного года	Шифр документа	П 1.5–59–2026	
		страница	2	из

1. Назначение и область применения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам КГБПОУ «Красноярский педагогический колледж № 2» (далее – Колледж, образовательная организация, Работодатель).

1.2. Настоящее Положение может быть изменено или дополнено в установленном порядке.


2. Нормативные ссылки

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17.03.2025 № 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»;
- Устав Колледжа.

3. Общие положения

3.1. Педагогические работники Колледжа в соответствии со статьёй 335 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск).

3.2. Педагогические работники Колледжа, замещающие должности, поименованные в разделе № 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (постановление Правительства РФ от 21.02.2022 г. № 225) имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы:

 КРАСНОЯРСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ №2	СИСТЕМА УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ Положение о длительном отпуске педагогических работников сроком до одного года	Шифр документа	П 1.5–59–2026	
		страница	3	из

Воспитатель
 Концертмейстер
 Методист
 Педагог-организатор
 Педагог-психолог
 Преподаватель
 Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины
 Руководитель физического воспитания
 Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими
 общественными объединениями
 Социальный педагог
 Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины


4. Порядок и условия предоставления длительного отпуска

4.1. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается Колледжем в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

4.2. В стаж непрерывной педагогической работы, дающей право на длительный отпуск, учитывается:

4.2.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

4.2.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время

 КРАСНОЯРСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ №2	СИСТЕМА УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ Положение о длительном отпуске педагогических работников сроком до одного года	Шифр документа	П 1.5–59–2026	
		страница	4	из

вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

4.2.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

4.3. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется приказом директора Колледжа. В заявлении и приказе о предоставлении отпуска указываются дата начала и конкретная продолжительность длительного отпуска.

Заявление о предоставлении длительного отпуска в следующем учебном году подается директору Колледжа до 1 мая текущего учебного года. Решение о предоставлении длительного отпуска работнику или об отказе в его предоставлении должно быть принято и доведено до сведения не позднее двух недель со дня подачи заявления.

4.4. Длительный отпуск предоставляется без сохранения заработной платы.


4.5. Длительный отпуск может быть присоединен к ежегодному основному оплачиваемому отпуску педагогического работника. В этом случае, заявление на предоставление длительного отпуска оформляется работником до ухода в ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

4.6. По согласованию между работником и работодателем в соответствии с работой образовательной организации длительный отпуск может быть разделён на части и оформлен соответствующим заявлением работника.

4.7. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

4.8. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп.

4.9. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по

 КРАСНОЯРСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ №2	СИСТЕМА УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ Положение о длительном отпуске педагогических работников сроком до одного года	Шифр документа	П 1.5-59-2026	
		страница	5	из

инициативе работодателя, за исключением ликвидации Колледжа.

4.10. Отзыв педагогического работника из длительного отпуска работодателем допускается только с согласия педагогического работника. Не использованная, в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору педагогического работника в удобное для него время.

4.11. Педагогический работник вправе досрочно выйти из длительного отпуска, предупредив работодателя о намерении прекратить нахождение в длительном отпуске не менее чем за 1 месяц в письменном виде. При этом оставшаяся неиспользованной часть длительного отпуска педагогическому работнику не предоставляется.


4.12. В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска, в Колледже составляется график предоставления длительных отпусков до начала учебного года, в течение которого будет предоставлен длительный отпуск (по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации).

Преимущественное право очередности предоставления имеют педагогические работники, имеющие стаж работы в Колледже более 10 лет.

4.13. Длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных листком нетрудоспособности, в случае заболевания педагогического работника в период пребывания в длительном отпуске, или по согласованию с работодателем переносится на другой срок. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

4.14. Педагогическим работникам, работающим по совместительству в образовательных организациях, длительный отпуск может быть предоставлен по соглашению с каждым работодателем одновременно как по основному месту работы, так и по совместительству. Для предоставления отпуска по работе по совместительству педагогический работник предъявляет заверенную копию приказа о предоставлении длительного отпуска по основному месту работы.

4.15. Время нахождения педагогического работника в длительном отпуске засчитывается в стаж работы, учитываемой при определении размеров оплаты труда в соответствии с установленной в образовательной организации системой оплаты труда.

 КРАСНОЯРСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ №2	СИСТЕМА УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ Положение о длительном отпуске педагогических работников сроком до одного года	Шифр документа	П 1.5-59-2026	
		страница	7	из

Информация о разработчиках и лист согласований

Разработчик

ведущий юрисконсульт

М.П. Волкова М.П. Волкова
 «26» февраля 2026 г.

Согласовано

председатель первичной профсоюзной организации

В.С. Логинова В.С. Логинова
 «26» февраля 2026 г.

Принято и введено в действие приказом № 16/1-ог от 26.02.2026