

Приложение № 7

к Положению об оплате труда работников

КГБПОУ «Красноярский педагогический колледж № 2»

ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ ДЛЯ ДИРЕКТОРА УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

| Должность | Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения | Условия | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
|---------------------|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Директор Учреждения | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | |
| | обеспечение стабильного функционирования Учреждения | отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек | 9% |
| | | отсутствие травм, несчастных случаев | 5% |
| | | отсутствие письменных претензий к деятельности Учреждения со стороны учредителя | 13% |
| | | выполнение квоты по приему на работу инвалидов | 1% |
| | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | |
| | обеспечение развития Учреждения | организация деятельности региональной (базовой) площадки, регионального (ресурсного, базового, методического, учебно-методического, координационного) центра (за каждую единицу) | 9% |
| | | не менее 50% педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию "педагог-методист", "педагог-наставник" | 9% |
| | Выплаты за качество выполняемых работ | | |
| | результативность Учреждения | доля обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров целевого обучения, - не менее 30% | 9% |
| | | доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности (профессии), - не менее 67,7% | 9% |
| | | доля правонарушений, совершенных обучающимися, не более 1% от общего количества обучающихся | 5% |

| | | | |
|------------------------------|--|--|----|
| | | отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | 5% |
| Заместитель директора | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | |
| | обеспечение стабильного функционирования Учреждения | отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек | 5% |
| | | отсутствие травм, несчастных случаев | 5% |
| | | отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, директора Учреждения | 9% |
| | | своевременное и качественное предоставление отчетной документации | 5% |
| | организация проведения мероприятий, включенных в государственное задание | организация мероприятий, включенных в перечни мероприятий, утвержденные учредителем (за каждую единицу, но не более 25%) | 5% |
| | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | |
| | обеспечение развития Учреждения | организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне | 5% |
| | | организация участия обучающихся в мероприятиях муниципального и регионального уровней | 5% |
| | | не менее 50% педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию "педагог-методист", "педагог-наставник" | 9% |
| | Выплаты за качество выполняемых работ | | |
| | результативность Учреждения | доля обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров целевого обучения, - не менее 30% | 9% |
| | | доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности (профессии), - не менее 67,7% | 9% |
| | | доля правонарушений, совершенных обучающимися, не более 1% от общего количества обучающихся | 5% |
| | | отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | 5% |

| | | | |
|--------------------------|--|--|-----|
| Главный бухгалтер | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | |
| | ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой Учреждения | отсутствие письменных замечаний, претензий учредителя, директора Учреждения, граждан | 14% |
| | | соблюдение сроков представления финансовой отчетности, соответствие сданных отчетных документов нормам законодательства | 14% |
| | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | |
| | эффективность работы по устранению замечаний надзорных органов | своевременное выполнение согласованных с учредителем планов мероприятий по устранению замечаний | 9% |
| | Выплаты за качество выполняемых работ | | |
| | эффективность финансово-экономической деятельности | исполнение в течение года кассового плана, по итогам года - бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) Учреждения: | |
| | | 99% - 100% | 14% |
| | | 95% - 98% | 9% |
| | | отсутствие замечаний со стороны надзорных органов к осуществлению финансово-экономической деятельности Учреждения | 9% |