

## П Р И К А З

23.06.2017

№ 19 - од

г. Красноярск

Об утверждении локальных нормативных  
актов по противодействию коррупции  
и внесении изменений

В целях исполнения требований Федерального закона от 25.12.2008 № 279-ФЗ «О противодействии коррупции»,

### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. В Положение об уведомлении работодателя о фактах обращения в целях склонения работника Колледжа к совершению коррупционных правонарушений внести раздел 5 следующего содержания:

«5. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности колледжа.

5.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности колледжа (других работников колледжа) от формальных и неформальных санкций.

5.2. Комплекс мер по защите работников колледжа представляет собой:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений,
- б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий,
- в) меры прокурорского реагирования.

Государственная защита работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в

уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20 августа 2004 г. № 119-ФЗ "О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства".

Работодателем принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.».

2. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Красноярский педагогический колледж № 2» (приложение №1).

3. Инспектору по кадрам Зверьковой Л.Н. ознакомить работников с Кодексом этики и служебного поведения работников.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Т.И.Прокопоровская