

## П Р И К А З

09.01.2025

№ 1/2 – од

г. Красноярск

О внесении изменений в Положение  
об оплате труда работников

В связи с внесением изменений в Закон Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», руководствуясь ст. ст. 8, 135 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании пункта 3.5 раздела 3 Устава КГБПОУ «Красноярский педагогический колледж № 2»,

### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников КГБПОУ «Красноярский педагогический колледж № 2», утвержденное приказом от 2 сентября 2024 № 75/1-од, следующие изменения:

в разделе 5. Выплаты стимулирующего характера пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

«5.8. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера

и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (2)$$

где:

СКВув - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ}_{2025} - \text{СКВ}_{2024}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (3)$$

где:

Зпф1 - фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 - фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ<sub>2024</sub> - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ<sub>2025</sub> - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.».

2. Приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

3. Леоничеву Д. М., заведующему лабораторией информационно-коммуникационных технологий, разместить настоящий приказ на официальном сайте Колледжа в сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением приказа возложить на Коновалову Т.А., главного бухгалтера.

И.о. директора



И.Н. Маркина

С приказом ознакомлены:



Т.А. Коновалова

Д.М. Леоничев

СКВ<sub>2025</sub> - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.».

2. Приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

3. Леоничеву Д. М., заведующему лабораторией информационно-коммуникационных технологий, разместить настоящий приказ на официальном сайте Колледжа в сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением приказа возложить на Коновалову Т.А., главного бухгалтера.

И.о. директора



И.Н. Маркина

С приказом ознакомлены:



Т.А. Коновалова

Д.М. Леоничев